

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Государственное учреждение –  
Хабаровское региональное отделение  
Фонда социального страхования  
Российской Федерации

680021, г. Хабаровск, ул. Ленинградская, д. 44  
Тел.(4212) 911-230 ОКПО 32186696  
E-mail: [info@ro27.fss.ru](mailto:info@ro27.fss.ru)  
Сайт: [www.r27.fss.ru](http://www.r27.fss.ru)

Председателю комитета по труду и  
занятости населения  
Правительства Хабаровского края

К.И. Виноградову

680021, г. Хабаровск,  
пер. Станционный, 21

25 03 2021

№ 12-03/07-1575

на № 09.2-12-1577

от 11.03.2021г.

Уважаемый Константин Иванович!

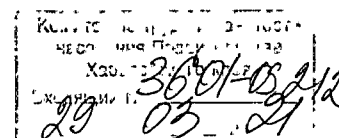
Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, по итогам заседания межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда, направляет в Ваш адрес памятку «О порядке финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Приложение на 15 листах.

Управляющий  
отделением



А.Я. Деркач



## ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР



### ПАМЯТКА для страхователей



«О порядке финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»



## ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в исполнительный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) и сведениями представляется страхователем, либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе, либо в форме электронного документа.

**К заявлению прилагаются:**

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;
- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников);
- документы, обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

Решение о финансировании предупредительных мер оформляется приказом и в течение 3 рабочих дней с даты его принятия или получения согласования из Фонда направляется страхователю.

**Основанием для отказа в финансовом обеспечении предупредительных мер являются:**

- а) если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки;
- б) недостоверная информация в представленных документах;
- в) полное распределение предусмотренных бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год;
- г) представление страхователем неполного комплекта документов.

**Форма заявления размещена на сайте Хабаровского отделения <http://r27.fss.ru/> в разделе «Страхователям» → «Бланки документов».**

## ВИДЫ МЕРОПРИЯТИЙ

1. Проведение специальной оценки условий труда.
2. Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
3. Обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:
  - руководителей организаций малого предпринимательства
  - работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда



- руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений, государственных (муниципальных) учреждений
- руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов
- работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность).

4. Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств. Расходы страхователя на приобретение специальной одежды подлежат финансовому обеспечению, если указанная специальная одежда изготовлена на территории Российской Федерации, а также на территории других государств - членов Евразийского экономического союза.

5. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

7. Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н (далее-Приказ).

8. Приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры).

9. Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

10. Приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи.

11. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах.

12. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

13. Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством. (введен Приказом Минтруда России от 03.12.2018 N 764н).



## **ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ СТРАХОВАТЕЛЕМ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР**

**В случае включения в план финансового обеспечения мероприятий по проведению специальной оценки условий труда страхователь представляет:**

- копию приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- копию договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, аккредитованной в установленном порядке на проведение работ по проведению специальной оценке условий труда с указанием количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке и стоимости проведения оценки указанного количества рабочих мест; калькуляция стоимости проведения работ (если она является приложением к договору с организацией, проводящей оценку);
- копию уведомления о включении организации проводящей специальную оценку условий труда в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

**В случае включения в план финансового обеспечения мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах с соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда страхователю необходимо представить:**

- копию отчета о проведении специальной оценки условий труда, подтверждающего превышение предельно допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах
- копию отчета о проведении специальной оценки условий труда на соответствующих рабочих местах после реализации соответствующих мероприятий и свидетельствующего о снижении класса (подкласса) условий труда на соответствующих рабочих местах

Расходы страхователя на приобретение и установку оборудования, либо приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, возмещаются, если весь комплекс работ проведен в течение календарного года, в котором получено разрешение на финансовое обеспечение предупредительных мер.

**В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по обучению охране труда страхователю необходимо представить:**

- копию приказа организации о направлении работников на обучение по охране труда с отрывом от производства;
- список работников, направляемых на обучение по охране труда;
- копию договора на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда с организацией, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее – обучающая организация), аккредитованной в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по организации и проведению обучения работников по охране труда и (или) копию договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой проходили обучение работники;
- копию программы обучения, утвержденной в установленном порядке;
- копию уведомления о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В уведомлении, выданном Минтрудом России (Минздравсоцразвития России), должно быть указано, что данная организация аккредитована на оказание услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;



➤ копию свидетельства установленного образца о регистрации опасного производственного объекта в государственном реестре опасных производственных объектов;

➤ сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности организации, в которой проходили обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте работники;

Одновременно со списком работников, направляемых на обучение по охране труда, страхователь представляет в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие принадлежность указанных в них работников к той или иной категории работников, имеющих право проходить обучение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно:

➤ при включении в список направляемых на обучение руководителей организаций малого предпринимательства и работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда представляются:

- копии приказов о назначении на должность руководителей;
- справку о средней численности работников за прошедший календарный год;
- копии приказов о возложении на работников обязанностей специалистов по охране труда

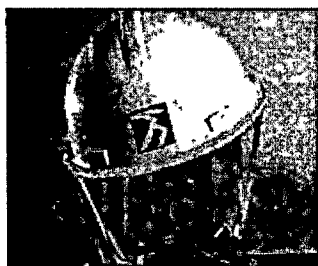
➤ в случае направления на обучение руководителей государственных (муниципальных) учреждений предоставляются копии трудовых книжек или копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей государственных (муниципальных) учреждений

➤ в случае включения в список лиц, подлежащих обучению руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, предоставляются копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей и специалистов служб охраны труда организаций

➤ в случае обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда предоставляются копии приказов работодателей об утверждении состава комитета (комиссии) по охране труда

➤ в случае включения в список уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов предоставляются выписки из протоколов решений профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

➤ в случае включения в список отдельных категорий работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам, - копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) работников, подлежащих обучению по охране труда.



В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по приобретению работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) страхователю необходимо представить:

➤ перечень приобретаемых СИЗ с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ со ссылкой на соответствующий пункт типовых норм, а также количества и стоимости, приобретаемых СИЗ; даты изготовления и срока годности приобретаемых СИЗ (в ред. Приказа Минтруда России от 14.07.2016 N 353н);

➤ перечень СИЗ, приобретаемых с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в



соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) порядком, не истек, то с учетом аттестации рабочих мест по условиям труда), с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ, а также количества, стоимости, даты изготовления и срока годности приобретаемых СИЗ (в редакции Приказа Министерства труда Российской Федерации от 14.07.2016 N 353н), обеспеченности СИЗ, с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ, а также количества и стоимости приобретаемых СИЗ;

➤ копии протоколов оценки обеспеченности работников СИЗ, оформленные по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);

➤ копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза <http://www.tsouz.ru/>, 15.12.2011), с изменениями, внесенными решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13 ноября 2012 г. N 221 (официальный сайт Евразийской экономической комиссии <http://www.tsouz.ru/>, 20.11.2012);

➤ копия заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации, выданного Министерством промышленности и торговли Российской Федерации в отношении специальной одежды, специальной обуви или других средств индивидуальной защиты;

При обеспечении работников СИЗ, приобретаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда (дополнительно сверх типовых норм), следует руководствоваться Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», в соответствии с указанными Правилами Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и копии документов, своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

**Обращаем внимание,** что замена СИЗ, указанных в типовых отраслевых нормах может производиться только на СИЗ, обладающее аналогичной защитной функцией (например, халат можно заменить на костюм, халат х/б на халат из смесовых тканей и т.д.; недопустима замена, например, костюма х/б с кислотозащитной пропиткой на костюм х/б и т.д.).

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приобретение и выдача работникам СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о



соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, а также они не отражаются в Реестре Таможенного Союза не допускаются.



**В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по оплате стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, страхователю необходимо представить:**

- копию заключительного акта врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований);
- список работников, направляемых на санаторно-курортное лечение в соответствии с заключительным актом по результатам периодического медицинского осмотра, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;
- копию лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение на территории РФ (по соответствующему профилю);
- копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников и (или) счетов на приобретение путевок (в ред. Приказа Минтруда России от 14.07.2016 N 353н, от 03.12.2018 №764н);
- калькуляцию стоимости путевок, составленную организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение.

Санаторно-курортному лечению подлежат работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, которым рекомендовано такое лечение по результатам периодического медицинского осмотра в соответствии с заключительным актом медицинской комиссии. При выборе санаторно-курортного учреждения страхователю необходимо учитывать профиль рекомендованного работникам лечения (либо диагноз заболевания, указанный в заключительном акте).

**В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий по санаторно-курортному лечению работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, страхователем представляются документы:**

- копия справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма N 070/у), при отсутствии заключительного акта;
- списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме N 070у, при отсутствии заключительного акта;
- копию документа, удостоверяющего личность работника, направляемого на санаторно-курортное лечение;
- письменное согласие работника, направляемого на санаторно-курортное лечение, на обработку его персональных данных;
- копия лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение на территории РФ (с приложением протоколов) — санатории, в которых предполагается санаторно-курортное лечение работников;
- копии договоров с организацией, непосредственно осуществляющей санаторно-курортное лечение работников (санаторий, санаторий - профилакторий) и (или) счетов на приобретение путевок;
- калькуляции стоимости путевок, составленные организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение;

При выборе организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение, страхователю необходимо учитывать профиль рекомендованного работникам лечения (либо диагноз заболевания). Профиль лечения (либо диагноз заболевания) работника должен соответствовать профилю лечения, указанного в лицензии санаторного учреждения.



Финансируется приобретение путевок работникам в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации. Санаторно-курортное лечение должно быть проведено в соответствии со Стандартами санаторно-курортной помощи, утвержденными Приказами Минздравсоцразвития России.

Страхователь должен быть заинтересован в лечении как можно большего числа своих работников. Приобретение большего количества путевок можно достичь за счет снижения стоимости путевки. В связи с чем, приобретать путевки в номера повышенной комфортности или номера «люкс» не рекомендуется.

Согласно Приказа Минздрава России от 5 мая 2016 года №279н «Об утверждении порядка организации санаторно – курортного лечения», длительность санаторно-курортного лечения работников должна составлять не менее 14 дней и не более 21 дня.



**В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по проведению обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, страхователю необходимо**

**представить:**

- список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) в текущем календарном году, утвержденный работодателем;
- копию договора с медицинской организацией на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- копию лицензии медицинской организации на осуществление работ и оказание услуг, связанных с проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

Списки работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам и договор с медицинской организацией должны соответствовать требованиям Приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" по объему выполняемых работ, их качеству и оформлению результатов медицинских осмотров.

**В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по обеспечению работников лечебно-профилактическим питанием (далее — ЛПП) страхователю необходимо представить:**

- перечень работников, которым выдается ЛПП, с указанием профессий или должностей работников и норм выдачи со ссылкой на соответствующий пункт Перечня;
- номер рациона ЛПП;
- график занятости работников, имеющих право на получение ЛПП;
- копии документов о фактически отработанном работниками, имеющими право на ЛПП, времени в особо вредных условиях труда;
- копии постатейных смет расходов, запланированных страхователем на обеспечение работников ЛПП на планируемый период;
- копии договоров страхователя с организациями общественного питания, если выдача ЛПП производится не в структурных подразделениях страхователя обеспечение питанием или отдельными продуктами питания (например, только молоком) с нарушением требований Приказа не предусмотрено.

Наименование профессий и должностей работников должно соответствовать наименованиям профессий и должностей, указанных в Перечне производств, профессий и должностей, работа в



которых дает право на бесплатное получение ЛПП в связи с особо вредными условиями труда, приведенном в приложении 1 к Приказу.

Приготовление и выдача лечебно-профилактического питания производятся в строгом соответствии с утвержденными Приказом рационами лечебно - профилактического питания и правилами бесплатной выдачи ЛПП. В соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами лечебно- профилактического питания, составляются недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотека блюд, утверждаемые в установленном порядке Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

**В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по приобретению страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (предрейсовые) медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры), страхователю необходимо представить:**

- копию приказа страхователя об организации и проведении предсменных (предрейсовых) медицинских осмотров работников
- копию лицензии страхователя на осуществление предсменных (предрейсовых) медицинских осмотров работников или копию договора с организацией, оказывающей услуги по проведению предсменных (предрейсовых) осмотров работников, с приложением лицензии данной организации на право осуществления указанного вида деятельности
- копии счетов на оплату приобретаемых алкотестеров или алкометров

При рассмотрении вопроса о выделении средств на приобретение страхователями алкотестеров рекомендуем пользоваться Письмом Минздравсоцразвития России от 20.12.2006г. №6840-ВС «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения водителей транспортных средств», а именно Перечнем зарегистрированных индикаторов алкогольных паров зарубежного и отечественного производства

**В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по приобретению страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые автомобильные перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов), необходимо представить:**

- копии лицензий на осуществление страхователем пассажирских и (или) грузовых перевозок
- перечень транспортных средств, подлежащих оснащению тахографами, с указанием государственного регистрационного номера, даты выпуска, сведений о прохождении заявленным транспортным средством последнего технического осмотра
- копии паспортов транспортных средств
- копию свидетельства о регистрации транспортного средства в органах Государственной инспекции безопасности дорожного движения
- копии счетов на оплату приобретенных тахографов

**Обращаем Ваше внимание,** что нормативными правовыми актами Российской Федерации регламентировано использование тахографов только на грузовых автомобилях и автобусах, осуществляющих междугородные и международные перевозки.

**В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи страхователю необходимо представить:**

- перечень приобретаемых медицинских изделий с указанием количества и стоимости приобретаемых медицинских изделий, а также с указанием санитарных постов, подлежащих комплектацией аптечками

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2011 г. N 169н утверждены требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам.



**В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер приобретения отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования страхователю необходимо представить:**

- копии документов, обосновывающих приобретение организацией соответствующих приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования;
- копии (выписки из) технических проектов и (или) проектной документации, которыми предусмотрено приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;
- сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности, в случае приобретения отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию обучения работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

## **ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ ПРОИЗВЕДЕННЫХ РАСХОДОВ**

**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на проведение специальной оценки условий труда страхователь представляет:**

- заявление;
- копии платежных поручений, подтверждающих оплату услуг по проведению специальной оценки условий труда;
- копии счетов-фактур на оплату услуг по проведению специальной оценки условий труда;
- копии актов выполненных работ;
- копию сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, копию приказа о завершении проведения специальной оценки условий труда и утверждении отчета об проведении специальной оценки условий труда.

**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах с соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда страхователю необходимо представить:**

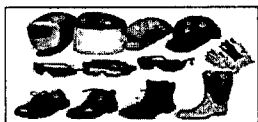
- заявление;
- копии платежных поручений, подтверждающих оплату приобретаемого оборудования и (или) оказанных услуг по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- копии счетов-фактур на оплату приобретаемого оборудования и (или) оказанных услуг по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- копии накладных на приобретенное оборудование;
- копии актов выполненных работ (в случае выполнения работ сторонними организациями);
- копии документов, подтверждающих приобретение организацией соответствующего оборудования и проведение работ по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;



В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, не требующих приобретения оборудования, копию договора на проведение соответствующих работ

**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов по обучению охране труда, страхователю необходимо представить:**

- заявление;
- копии платежных поручений, подтверждающих оплату обучения отдельных категорий застрахованных;
- копии счетов-фактур на оплату услуг;
- копии актов выполненных работ;
- список лиц, прошедших обучение, в случае замены лиц, включенных в список работников, направляемых на обучение по охране труда, представляются документы, подтверждающие принадлежность обученных к категории лиц, подлежащих обучению за счет средств бюджета Фонда социального страхования РФ;
- копии удостоверений.



**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, или на основании результатов проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест), а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, страхователю необходимо представить:**

- заявление
- копии платежных поручений, подтверждающих оплату приобретения СИЗ
- копии счетов-фактур на оплату СИЗ
- копии накладных на получение СИЗ
- перечень приобретенных СИЗ
- копии сертификатов (деклараций) соответствия для СИЗ, подлежащих обязательной сертификации (декларированию)
- копии личных карточек, либо ведомость выдачи СИЗ
- видео, фото фиксация с информацией о дате изготовления и сроке годности СИЗ непосредственно на самом изделии (на бирке, этикетке, упаковке) после произведенных страхователем расходов на приобретение СИЗ, либо страхователем должна быть представлена информация, полученная при отгрузке товара со склада поставщика, фактическую выдачу СИЗ работникам

**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста (лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (в ред. Приказа Минтруда России от 03.12.2018 N 764н) страхователю необходимо представить:**

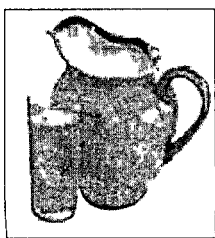
- заявление
- копии платежных поручений, подтверждающие оплату путевок
- копии счетов-фактур на оплату путевок
- копии накладных на получение путевок
- копии актов выполненных работ
- копии отрывных талонов к санаторно-курортным путевкам



**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, страхователю необходимо представить:**

- заявление
- копии платежных поручений, подтверждающие оплату периодических медицинских осмотров
- копии счетов-фактур на оплату указанных услуг
- копии актов выполненных работ
- копии заключительных актов медицинской комиссии по результатам обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников
- Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации

Результаты проведенных периодических осмотров работников согласовываются в территориальном органе федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и представителями работодателя. О согласовании результатов проведенных периодических осмотров делается соответствующая запись на акте.

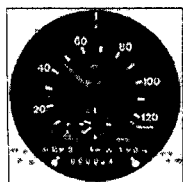


**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) страхователю необходимо представить:**

- заявление
- копии платежных поручений, подтверждающие оплату расходов на выдачу ЛПП
- копии табелей рабочего времени на работников, получивших ЛПП
- при выдаче ЛПП в организациях общественного питания – копии счетов-фактур на оплату предоставленного питания с приложением акта выполненных работ
- при выдаче ЛПП в подразделениях страхователя – копии счетов-фактуры на приобретение продуктов и копии накладных на их получение

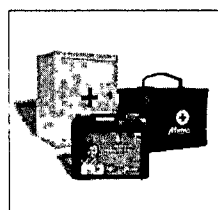
**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры), страхователю необходимо представить:**

- заявление
- копии платежных поручений, подтверждающие оплату алкотестеров (алкометров)
- копии счетов-фактур на оплату приобретенных алкотестеров (алкометров)
- копии накладных на их получение



**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов), страхователю необходимо представить:**

- заявление
- копии платежных поручений, подтверждающие оплату тахографов
- копии счетов-фактур на оплату приобретенных тахографов
- копии накладных на их получение



**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи, необходимо представить:**

- заявление
- копии платежных поручений, подтверждающие оплату аптечек



- копии счетов-фактур на оплату приобретенных аптек
- копии накладных на их получение

**Для рассмотрения вопроса о возмещении расходов на приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования страхователю необходимо представить:**

➤ заявление, копии документов: договор с организацией, оказывающей услуги по обеспечению оборудованием; платежных поручений, подтверждающие оплату на приобретение оборудования, счетов-фактур на оплату, накладных на получение оборудования, акты выполненных работ по установке оборудования.

**Приобретение материалов, монтаж оборудования не подлежит финансированию за счет сумм страховых взносов.**

## **ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВОЗМЕЩЕНИЯ ПРОИЗВЕДЕННЫХ РАСХОДОВ СТРАХОВАТЕЛЯМИ**

Финансирование предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации (далее ФСС РФ) произведенных страхователем расходов в пределах суммы, согласованной с ФСС РФ на эти цели.

В срок, не позднее 15 декабря соответствующего года страхователь предоставляет в Филиал (по месту регистрации страхователя) заявление установленного образца, Отчет об использовании суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников по форме, установленной ФСС РФ и документы, подтверждающие произведенные расходы в пределах разрешенной суммы.

**Обращаем внимание** на то, что страхователь в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, несет ответственность за целевое и в полном объеме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер и в случае неполного использования указанных средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации до 10 октября текущего года, в целях перераспределения средств между другими страхователями.

**Расходы, не подлежащие возмещению:**

- расходы, произведенные страхователем, и не подтвержденные документами о целевом использовании средств;
- расходы, предъявленные к возмещению после 15 декабря года, в котором получено разрешение на финансирование предупредительных мер (в случае направления документов по почте, днем их предъявления считается день направления письма отделением почтовой связи);
- в случае если к возмещению предъявлены расходы, произведенные в период, предшествующий году в котором получено разрешение на финансирование предупредительных мер.



## **Список нормативных документов, используемых в памятке:**

**Приказ от 10 декабря 2012 г. N 580н** «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (в ред. Приказов Минтруда России от 24.05.2013 N 220н, от 20.02.2014 N 103н, от 29.04.2016 N 201н, от 14.07.2016 N 353н)

**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 апреля 2010 г. N 205н** "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июня 2010 г. N 17648) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10 сентября 2010 г. N 794н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 октября 2010 г. N 18605), от 30 июня 2011 г. N 644н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 июля 2011 г. N 21489) и от 22 ноября 2011 г. N 1379н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 декабря 2011 г. N 22690)

**ФЗ от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ** "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991)

**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н** "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"

**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2011 г. N 169н** "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 апреля 2011 г. N 20452)

**Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"** (ТР ТС 019/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878, и сертификатов (деклараций) соответствия тканей, трикотажных полотен и нетканых материалов, использованных для изготовления специальной одежды, техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности продукции легкой промышленности" (ТР ТС 017/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 876

**Приказ Минздрава России от 5 мая 2016 года №279н** «Об утверждении порядка организации санаторно – курортного лечения»



## **Финансирование предупредительных мер**

**По всем вопросам Вы можете обращаться  
по телефонам и в письменном виде:**

**Филиал № 7** (680021, г. Хабаровск, ул. Ленинградская, д. 28В) - 8 (4212) 91-14-00, 91-14-01, 91-26-48, 91-14-43

**e-mail: [fil\\_7@ro27.fss.ru](mailto:fil_7@ro27.fss.ru)**

**Филиал № 5** (682640, г. Амурск, проспект Октябрьский, 18) - 8 (42142) 2-06-05

**e-mail: [fil\\_5@ro27.fss.ru](mailto:fil_5@ro27.fss.ru)**

**Филиал № 8** (682880, г. Советская Гавань, ул. Ленина, 7) - 8 (42138) 4-49-15

**e-mail: [fil\\_8@ro27.fss.ru](mailto:fil_8@ro27.fss.ru)**

**Филиал № 9** (682469, Хабаровский край, г. Николаевск-на-Амуре, пер. Заводской, 4) - 8(42135) 2-21-31

**e-mail: [fil\\_9@ro27.fss.ru](mailto:fil_9@ro27.fss.ru)**

**Филиал № 11** (681032, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, проспект Мира, 52) - 8 (4217) 52-12-12

**e-mail: [fil\\_11@ro27.fss.ru](mailto:fil_11@ro27.fss.ru)**

Информация о ходе рассмотрения заявлений страхователей размещается на сайте

**[www.r27.fss.ru](http://www.r27.fss.ru)**

в разделе «Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»