

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Государственное учреждение –
Хабаровское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации

680021, г. Хабаровск, ул. Ленинградская, д. 44
Тел.(4212) 911-230 ОКПО 32186696
E-mail: info@ro27.fss.ru
Сайт: www.r27.fss.ru

Председателю комитета по труду и
занятости населения
Правительства Хабаровского края

К.И. Виноградову
680021, г. Хабаровск,
пер. Станционный, 21

25 03 2021

№ 12-03/07-1575

на № 09.2-12-1577

от 11.03.2021г.

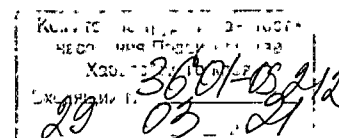
Уважаемый Константин Иванович!

Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, по итогам заседания межведомственной комиссии Хабаровского края по охране труда, направляет в Ваш адрес памятку «О порядке финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Приложение на 15 листах.

Управляющий
отделением

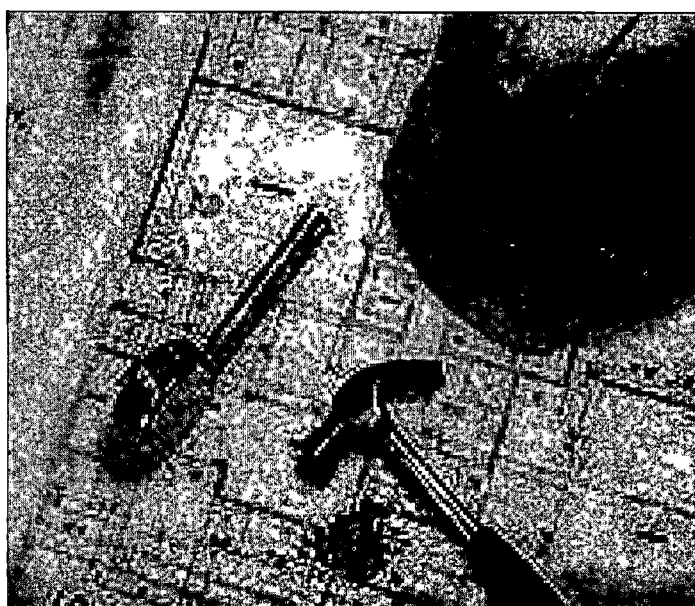
А.Я. Деркач



ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР



ПАМЯТКА для страхователей



«О порядке финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»



ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в исполнительный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) и сведениями представляется страхователем, либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе, либо в форме электронного документа.

К заявлению прилагаются:

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;

- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников);

- документы, обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.

Решение о финансировании предупредительных мер оформляется приказом и в течение 3 рабочих дней с даты его принятия или получения согласования из Фонда направляется страхователю.

Основанием для отказа в финансовом обеспечении предупредительных мер являются:

а) если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки;

б) недостоверная информация в представленных документах;

в) полное распределение предусмотренных бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год;

г) представление страхователем неполного комплекта документов.

Форма заявления размещена на сайте Хабаровского отделения <http://r27.fss.ru/> в разделе «Страхователям» → «Бланки документов».

ВИДЫ МЕРОПРИЯТИЙ

1. Проведение специальной оценки условий труда.

2. Реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3. Обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

- руководителей организаций малого предпринимательства
- работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда



- руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений, государственных (муниципальных) учреждений
- руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов
- работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность).

4. Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств. Расходы страхователя на приобретение специальной одежды подлежат финансовому обеспечению, если указанная специальная одежда изготовлена на территории Российской Федерации, а также на территории других государств - членов Евразийского экономического союза.

5. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

7. Обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н (далее-Приказ).

8. Приобретение страхователями, работниками которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры).

9. Приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).

10. Приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи.

11. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах.

12. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

13. Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством. (введен Приказом Минтруда России от 03.12.2018 N 764н).



ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ СТРАХОВАТЕЛЕМ ДЛЯ ОБОСНОВАНИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР

В случае включения в план финансового обеспечения мероприятий по проведению специальной оценки условий труда страхователь представляет:

- копию приказа о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- копию договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, аккредитованной в установленном порядке на проведение работ по проведению специальной оценке условий труда с указанием количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке и стоимости проведения оценки указанного количества рабочих мест; калькуляция стоимости проведения работ (если она является приложением к договору с организацией, проводящей оценку);
- копию уведомления о включении организации проводящей специальную оценку условий труда в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

В случае включения в план финансового обеспечения мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда страхователю необходимо представить:

- копию отчета о проведении специальной оценки условий труда, подтверждающего превышение предельно допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах
- копию отчета о проведении специальной оценки условий труда на соответствующих рабочих местах после реализации соответствующих мероприятий и свидетельствующего о снижении класса (подкласса) условий труда на соответствующих рабочих местах

Расходы страхователя на приобретение и установку оборудования, либо приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, возмещаются, если весь комплекс работ проведен в течение календарного года, в котором получено разрешение на финансовое обеспечение предупредительных мер.

В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по обучению охране труда страхователю необходимо представить:

- копию приказа организации о направлении работников на обучение по охране труда с отрывом от производства;
- список работников, направляемых на обучение по охране труда;
- копию договора на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда с организацией, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее – обучающая организация), аккредитованной в установленном порядке на выполнение работ (оказание услуг) по организации и проведению обучения работников по охране труда и (или) копию договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой проходили обучение работники;
- копию программы обучения, утвержденной в установленном порядке;
- копию уведомления о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. В уведомлении, выданном Минтрудом России (Минздравсоцразвития России), должно быть указано, что данная организация аккредитована на оказание услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;



- копию свидетельства установленного образца о регистрации опасного производственного объекта в государственном реестре опасных производственных объектов;
- сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности организации, в которой проходили обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте работники;

Одновременно со списком работников, направляемых на обучение по охране труда, страхователь представляет в территориальный орган Фонда документы, подтверждающие принадлежность указанных в них работников к той или иной категории работников, имеющих право проходить обучение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно:

➤ при включении в список направляемых на обучение руководителей организаций малого предпринимательства и работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда представляются:

- копии приказов о назначении на должность руководителей;
- справку о средней численности работников за прошедший календарный год;
- копии приказов о возложении на работников обязанностей специалистов по охране труда

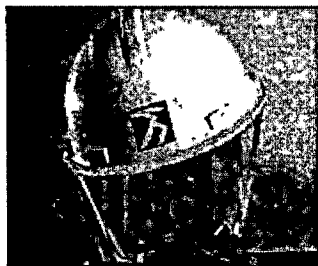
➤ в случае направления на обучение руководителей государственных (муниципальных) учреждений предоставляются копии трудовых книжек или копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей государственных (муниципальных) учреждений

➤ в случае включения в список лиц, подлежащих обучению руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, предоставляются копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) руководителей и специалистов служб охраны труда организаций

➤ в случае обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда предоставляются копии приказов работодателей об утверждении состава комитета (комиссии) по охране труда

➤ в случае включения в список уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов предоставляются выписки из протоколов решений профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

➤ в случае включения в список отдельных категорий работников организаций, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к опасным производственным объектам, - копии приказов о назначении на должность (приеме на работу) работников, подлежащих обучению по охране труда.



В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по приобретению работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) страхователю необходимо представить:

➤ перечень приобретаемых СИЗ с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ со ссылкой на соответствующий пункт типовых норм, а также количества и стоимости, приобретаемых СИЗ; даты изготовления и срока годности приобретаемых СИЗ (в ред. Приказа Минтруда России от 14.07.2016 N 353н);

➤ перечень СИЗ, приобретаемых с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в



соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) порядком, не истек, то с учетом аттестации рабочих мест по условиям труда), с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ, а также количества, стоимости, даты изготовления и срока годности приобретаемых СИЗ (в редакции Приказа Министерства труда Российской Федерации от 14.07.2016 N 353н), обеспеченности СИЗ, с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ, а также количества и стоимости приобретаемых СИЗ;

➤ копии протоколов оценки обеспеченности работников СИЗ, оформленные по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);

➤ копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ техническому регламенту Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011), утвержденному Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза <http://www.tsouz.ru/>, 15.12.2011), с изменениями, внесенными решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 13 ноября 2012 г. N 221 (официальный сайт Евразийской экономической комиссии <http://www.tsouz.ru/>, 20.11.2012);

➤ копия заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации, выданного Министерством промышленности и торговли Российской Федерации в отношении специальной одежды, специальной обуви или других средств индивидуальной защиты;

При обеспечении работников СИЗ, приобретаемых с учетом результатов специальной оценки условий труда (дополнительно сверх типовых норм), следует руководствоваться Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», в соответствии с указанными Правилами Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и копии документов, своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

Обращаем внимание, что замена СИЗ, указанных в типовых отраслевых нормах может производиться только на СИЗ, обладающее аналогичной защитной функцией (например, халат можно заменить на костюм, халат х/б на халат из смесовых тканей и т.д.; недопустима замена, например, костюма х/б с кислотозащитной пропиткой на костюм х/б и т.д.).

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приобретение и выдача работникам СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о



соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, а также они не отражаются в Реестре Таможенного Союза не допускаются.



В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по оплате стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, страхователю необходимо представить:

- копию заключительного акта врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований);
- список работников, направляемых на санаторно-курортное лечение в соответствии с заключительным актом по результатам периодического медицинского осмотра, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;
- копию лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение на территории РФ (по соответствующему профилю);
- копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников и (или) счетов на приобретение путевок (в ред. Приказа Минтруда России от 14.07.2016 N 353н, от 03.12.2018 №764н);
- калькуляцию стоимости путевок, составленную организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение.

Санаторно-курортному лечению подлежат работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, которым рекомендовано такое лечение по результатам периодического медицинского осмотра в соответствии с заключительным актом медицинской комиссии. При выборе санаторно-курортного учреждения страхователю необходимо учитывать профиль рекомендованного работникам лечения (либо диагноз заболевания, указанный в заключительном акте).

В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий по санаторно-курортному лечению работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, страхователем представляются документы:

- копия справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма N 070/у), при отсутствии заключительного акта;
- списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме N 070у, при отсутствии заключительного акта;
- копию документа, удостоверяющего личность работника, направляемого на санаторно-курортное лечение;
- письменное согласие работника, направляемого на санаторно-курортное лечение, на обработку его персональных данных;
- копия лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение на территории РФ (с приложением протоколов) — санатории, в которых предполагается санаторно-курортное лечение работников;
- копии договоров с организацией, непосредственно осуществляющей санаторно-курортное лечение работников (санаторий, санаторий - профилакторий) и (или) счетов на приобретение путевок;
- калькуляции стоимости путевок, составленные организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение;

При выборе организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение, страхователю необходимо учитывать профиль рекомендованного работникам лечения (либо диагноз заболевания). Профиль лечения (либо диагноз заболевания) работника должен соответствовать профилю лечения, указанного в лицензии санаторного учреждения.



Финансируется приобретение путевок работникам в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации. Санаторно-курортное лечение должно быть проведено в соответствии со Стандартами санаторно-курортной помощи, утвержденными Приказами Минздравсоцразвития России.

Страхователь должен быть заинтересован в лечении как можно большего числа своих работников. Приобретение большего количества путевок можно достичь за счет снижения стоимости путевки. В связи с чем, приобретать путевки в номера повышенной комфортности или номера «люкс» не рекомендуется.

Согласно Приказа Минздрава России от 5 мая 2016 года №279н «Об утверждении порядка организации санаторно – курортного лечения», длительность санаторно-курортного лечения работников должна составлять не менее 14 дней и не более 21 дня.



В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по проведению обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, страхователю необходимо

представить:

- список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) в текущем календарном году, утвержденный работодателем;
- копию договора с медицинской организацией на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- копию лицензии медицинской организации на осуществление работ и оказание услуг, связанных с проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

Списки работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам и договор с медицинской организацией должны соответствовать требованиям Приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" по объему выполняемых работ, их качеству и оформлению результатов медицинских осмотров.

В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по обеспечению работников лечебно-профилактическим питанием (далее — ЛПП) страхователю необходимо представить:

- перечень работников, которым выдается ЛПП, с указанием профессий или должностей работников и норм выдачи со ссылкой на соответствующий пункт Перечня;
- номер рациона ЛПП;
- график занятости работников, имеющих право на получение ЛПП;
- копии документов о фактически отработанных работниками, имеющими право на ЛПП, времени в особо вредных условиях труда;
- копии постатейных смет расходов, запланированных страхователем на обеспечение работников ЛПП на планируемый период;
- копии договоров страхователя с организациями общественного питания, если выдача ЛПП производится не в структурных подразделениях страхователя обеспечение питанием или отдельными продуктами питания (например, только молоком) с нарушением требований Приказа не предусмотрено.

Наименование профессий и должностей работников должно соответствовать наименованиям профессий и должностей, указанных в Перечне производств, профессий и должностей, работа в



которых дает право на бесплатное получение ЛПП в связи с особо вредными условиями труда, приведенном в приложении 1 к Приказу.

Приготовление и выдача лечебно-профилактического питания производятся в строгом соответствии с утвержденными Приказом рационами лечебно - профилактического питания и правилами бесплатной выдачи ЛПП. В соответствии с перечнем продуктов, предусмотренных рационами лечебно- профилактического питания, составляются недельные меню-раскладки на каждый рабочий день и картотека блюд, утверждаемые в установленном порядке Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по приобретению страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (предрейсовые) медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры), страхователю необходимо представить:

- копию приказа страхователя об организации и проведении предсменных (предрейсовых) медицинских осмотров работников
- копию лицензии страхователя на осуществление предсменных (предрейсовых) медицинских осмотров работников или копию договора с организацией, оказывающей услуги по проведению предсменных (предрейсовых) осмотров работников, с приложением лицензии данной организации на право осуществления указанного вида деятельности
- копии счетов на оплату приобретаемых алкотестеров или алкометров

При рассмотрении вопроса о выделении средств на приобретение страхователями алкотестеров рекомендуем пользоваться Письмом Минздравсоцразвития России от 20.12.2006г. №6840-ВС «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения водителей транспортных средств», а именно Перечнем зарегистрированных индикаторов алкогольных паров зарубежного и отечественного производства

В случае включения в план финансового обеспечения мероприятия по приобретению страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые автомобильные перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов), необходимо представить:

- копии лицензий на осуществление страхователем пассажирских и (или) грузовых перевозок
- перечень транспортных средств, подлежащих оснащению тахографами, с указанием государственного регистрационного номера, даты выпуска, сведений о прохождении заявленным транспортным средством последнего технического осмотра
- копии паспортов транспортных средств
- копию свидетельства о регистрации транспортного средства в органах Государственной инспекции безопасности дорожного движения
- копии счетов на оплату приобретенных тахографов

Обращаем Ваше внимание, что нормативными правовыми актами Российской Федерации регламентировано использование тахографов только на грузовых автомобилях и автобусах, осуществляющих междугородные и международные перевозки.

В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи страхователю необходимо представить:

- перечень приобретаемых медицинских изделий с указанием количества и стоимости приобретаемых медицинских изделий, а также с указанием санитарных постов, подлежащих комплектацией аптечками

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2011 г. N 169н утверждены требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам.

